

Note 03

Pensjonskostnader

OBOS er pliktig til å ha tjenestepensjon etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. OBOS' pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne loven. Frem til og med 2006 hadde de fleste ansatte en ytelsesbasert pensjonsordning. Fra og med 01.01.07 ble den ytelsesbaserte ordningen lukket og det ble innført innskuddsbasert ordning for alle nyansatte. Per 31.12.2016 ble det besluttet å avvikle den ytelsesbaserte ordningen og fripoliser ble utstedt til de som var med i ordningen. Etter dette er alle ansatte en del av selskapets innskuddsordning. Årlig innbetaling i den innskuddsbaserte ordningen er 5,5 prosent for lønn mellom 1G og 7,1G, og 8 prosent for lønn mellom 7,1G og 12G.

For 108 ansatte som gikk over til innskuddsordning per 01.01.2017 ble det besluttet å kompensere dette på grunn av forventet lavere fremtidige pensjonsutbetalinger. Per 31.12.2017 er det kostnadsført 7,4 millioner kroner i kompensasjon. Opptjent ikke utbetalt kompensasjon per 31.12.2017 på 7,2 millioner kroner er klassifisert som langsiktig gjeld og vil bli utbetalt fra og med oppnådd pensjonsalder fordelt over 17 år. Hvis noen av de ansatte med løpende kompensasjon slutter før oppnådd pensjonsalder vil opptjent beløp utbetales i sin helhet ved sluttdato.

OBOS har også en usikret ordning som gjelder rett/plikt for konsernsjef til å fratruke ved fylte 65 år. I tillegg har enkelte andre ledende ansatte en usikret pensjonsavtale som gir en pensjonsytelse for pensjonsgrunnlag ut over 12G. For den usikrede ordningen gis det en bestemt fremtidig pensjonsytelse (ytelsesplan). Denne er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår og lønnsnivået ved oppnådd pensjonsalder. Tre pensjonerte tidligere ledende ansatte får utbetalinger i denne ordningen per 31.12.17.

Antall personer som er med i selskapets kollektive pensjonsordning

	Per 31.12.17	Per 31.12.16
Ytelsesbasert		
Aktive ¹⁾	6	108
Pensjonister	3	188
Sum	9	296
Innskuddsbasert	494	365
Sum	503	661

¹⁾ Antall er hvor mange som var med i ordningen ved avvikling.

Netto pensjonskostnader

Beløp i tusen kroner	2017	2016
Ytelsesbasert sikrede ordninger	-	-19 365
Ytelsesbasert usikrede ordninger	-9 116	-7 158
Ytelsesbasert avvikling	-	914
Kompensasjon ved avvikling ytelsesordning	-7 419	-
Innskuddsbasert ordninger	-17 805	-10 972
AFP-ordning, premie	-5 060	-4 655
Sum pensjonskostnader	-39 400	-41 236

Hovedforutsetninger benyttet i beregningene av netto pensjonsforpliktelse

	2017	2016
Forventet avkastning på pensjonsmidler	3,00 %	3,00 %
Diskonteringsrente	2,40 %	2,10 %
Årlig lønnsvekst	2,25 %	2,00 %
Årlig G-vekst	2,25 %	2,00 %
Årlig regulering av pensjonene	2,25 %	2,00 %
Gjennomsnittlig arbeidsgiveravgift	14,1 %	14,1 %
Dødelighetstabell	K2013	K2013

Ytelsesbasert pensjonsordning

Sammensetning av periodens pensjonskostnader

Beløp i tusen kroner	2017	2016
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	-3 357	-13 903
+Netto rentekostnad av påløpte pensjonsforpliktelser	-1 962	-3 502
+Resultatført planendring	-818	-5 165
+Resultatførte estimatendringer	-2 979	-3 748
+Administrasjonskostnader	-	-204
=Periodens netto pensjonskostnad, ytelsesbasert	-9 116	-26 522

Balanse

Beløp i tusen kroner

Beløp i tusen kroner	2017	2016
Estimerte pensjonsmidler	-	-
- Estimert påløpt pensjonsforpliktelse	-86 467	-83 344
= Estimert netto pensjonsmidler/(forpliktelse)	-86 467	-83 344
+ Ikke resultatførte avvik	19 899	22 131
= Netto balanseførte pensjonsmidler/(forpliktelser)	-66 568	-61 213
+ Periodisert arbeidsgiveravgift	-12 192	-11 751
= Balanseførte pensjonsmidler/(forpliktelser) inkludert arbeidsgiveravgift	-78 760	-72 964